



Газета награждена медалью имени Т.С.Мальцева в феврале 2005 года

# ЗОРИ БЕЛГОРОДЧИНЫ



№ 1 (350)

Пятница, 27 января 2017 г.

Газета основана в январе 1995 года

Цена 2 руб.

ГАЗЕТА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА РФ

## КРЕМЛЁВСКУЮ СКАЗКУ ПОДАРИЛ ПРОФСОЮЗ

Заветная мечта миллионов российских мальчишек и девочек побывать на новогоднем утреннике в Кремле стала недавно сказочной явью сразу для 12 ребятшек, чьи родители трудятся на молодом, но уже известном белгородском предприятии – «Заводе премиксов №1». Этот замечательный подарок детям и четырем сопровождавшим их родителям, членам профсоюзной организации завода сделал наш профком при поддержке областного комитета Профсоюза работников АПК РФ.

Кремлевская елка произвела на всех, конечно же, неизгладимое впечатление. Установленная в фойе Кремлевского Дворца съездов, она завораживала прежде всего своим величием и сверкающим убранством. Такой же яркой и увлекательной была праздничная программа. Пока ребята подходили, игры, танцы, конкурсы и хороводы вокруг елки шли нескончаемой чередой, вовлекая всех в свой круговорот. В сторонке не оставался ни один ребенок – об этом хорошо позаботились организаторы праздника. И потом, в ожидании спектакля, уже заняв места в зрительном зале, тоже никто не скучал – ребята узнавали на экране любимых героев мультфильмов, в основном советских. Много

эмоций вызвало у юных зрителей и само представление, которое, как и положено в новогодней сказке, закончилось победой добра над злом после множества приключений главного героя и его друзей. А в завершение праздника каждый получил чудесный подарок – яркую железную коробку в виде Спасской башни Кремля, наполненную разнообразными сладостями.

Хочется отметить и большую заботу организаторов праздника о своих маленьких гостях. Потеряться, растеряться, потерять свои шапки-шарфы-варежки или билеты с корешком на подарок у них просто не было никакого шанса, потому что с самого порога их заботливо сопровождали повсюду волонтеры-старшеклассники, помогая и отвечая на все вопросы. Им помогали и развлекали ребят красочно разодетые ростовые куклы. А командовал этим новогодним парадом, разумеется, добрый дедушка Мороз со своей неизменной спутницей Снегурочкой.

В общем, поездка вызвала всеобщий восторг и благодарность ее участников нашему Профсоюзу. А мы подобный совместный отдых работников с детьми будем практиковать и впредь.

**И. РОЗАЕВ,**  
председатель профкома  
ЗАО «Завод премиксов №1».

На снимках: у Кремлевской елки.

Фото Ж.КОРОВИНОЙ.



## «НЕ РАЗРЫВАЯ ЦЕПОЧКУ...»

Доклад председателя обкома профсоюза Н.Н.Чуприны

Вопрос совершенствования вовлечения в ряды Профсоюза обучающейся и работающей молодежи для нас не новый, но, согласитесь, это очень важное направление кадровой политики. От того, насколько успешно будет идти эта работа, зависит настоящее и, главное, будущее нашего Профсоюза.

**В нашей областной профсоюзной организации направлении работы обкома, райкомов, территориального комитета профсоюза «Агро-Белогорье», большинства профкомов в сфере молодежной политики очень многогранны.** Я остановлюсь на основных.

Во-первых, в последние годы была проведена целенаправленная работа по созданию при райкомах молодежных советов. При профкомах действуют комиссии по работе с молодежью. Набирает обороты областной молодежный совет, создан Координационный совет председателей профкомов учебных заведений...

В областном отраслевом Соглашении имеется раздел «Молодежная политика». Осуществляется контроль за включением в колдоговор аналогичных разделов, в которых предусматривались бы льготы и гарантии для молодежи, проведение и участие в спортивно-культурных мероприятиях, форумах, семинарах и конкурсах.

Надо отдать должное областному объединению организаций профсоюзов, его молодежному совету и его председателю Куковичкой Людмиле – они проводят много совместных молодежных мероприятий и оказывают поддержку обкому АПК в этом направлении. Нашу молодежь встретить можно везде – в Школе молодого профсоюзного лидера, Всероссийской молодежной школе профсоюзов, Стратегическом резерве, на выездных семинарах, различных мероприятиях. Вспомним недавний конкурс

«Молодой профсоюзный лидер года». Мы вам всем дали газету «Зори Белгородчины», где вторая страница посвящена участникам и победителям конкурса от отрасли АПК. Действительно, молодых лидеров не назначают, ими становятся. Кто эти лидеры? Это **Дмитрий Мозговой** – главный энергетик ОАО «Белгородский молочный комбинат», председатель молодежного совета, член профкома и обкома профсоюза. **Яков Найпак** – студент Дмитриевского сельскохозяйственного техникума, в молодежном совете техникума он возглавляет культмассовый сектор, стипендиат Профсоюза АПК РФ, призер конкурса «Студенческая весна на Белгородчине» и конкурса «Созвездие талантов». **Яна Сохина** – старший экономист ОАО «Никитовский свиноплекс» – председатель профкома, активистка с бойцовским характером, награждена многими профсоюзными наградами. Наконец, **Анастасия Бажинская** – заместитель председателя профсоюзной организации студентов и аспирантов аграрного университета им.В.Я.Горина. Все ее заслуги перечислять не буду, их уже много...

**Если число лидеров будет с каждым годом расти – значит, мы на верном пути.** Стало правилом для областного комитета, молодежного совета, райкомов, территориального комитета через нашу газету «Зори Белгородчины», интернет, «Агропрофкурьер» рассказывать обо всем, что связано с практикой работы по мотивации молодежи. Ежегодно участвуем в смотре-конкурсе по молодежной работе, проводимом Профсоюзом АПК РФ, и за последние 5 лет 3 раза занимали в нем первое место. Надо и впредь реально отрабатывать оценку ЦК...

Конечно, это требует немало профсоюзных средств. За последние 2 года, в частности, на работу с молодежью использо-

вано около 5 млн. рублей, выдано материальной помощи молодым членам профсоюза 1,5 млн. рублей, вручены десятки профсоюзных стипендий на сумму 210 тыс. рублей.

Планируя данный вопрос для рассмотрения на пленуме, президиум обкома исходил из анализа проведенной работы и необходимости посоветоваться, как мотивацию улучшить, чтобы коэффициент полезного действия значительно повысился. Речь идет о налаживании системной работы, начиная с участия в организации агроклассов в школах, поддержки ученических производственных бригад, нашей с вами деятельности со студентами во время учебы в колледжах, в университете и уже потом с молодыми специалистами непосредственно на производстве. **Наша работа должна строиться так, чтобы не допустить разрывов в этой цепочке.**

При подготовке вопроса на пленум комиссия с участием членов обкома посмотрела работу профкомов в учебных заведениях, роль районных комитетов, молодежных советов. Общее впечатление неплохое, совместно со студентами проводится большая работа, планы масштабные, масса разнообразных мероприятий. Пример показывает наш агроуниверситет, недавно отметивший 38-летие образования. 80% его выпускников трудоустроиваются на предприятиях АПК области. Два комитета

профсоюза, студенческий и преподавателей университета, работают превосходно...

Область является пионером в дуальном обучении. Определены 24 якорных работодателя плюс 200 предприятий-партнеров. Создан совет по кадровой политике при губернаторе, постоянно изучается потребность в профессиях, контролируется трудоустройство выпускников. В частности, в 2016 году в АПК трудоустроено 51% выпускников техникумов, 23% ушли в армию, 17% продолжили образование, 5% в отпуске по уходу за ребенком, и только 4% не трудоустроены. Пример показывают компании «Агро-Белогорье», «Белгранкорм», «Приосколье».

Комитетам профсоюза, молодежным советам всех уровней надо участвовать в этом процессе, в разрешении возникающих вопросов. **Для нас с вами очень важно, как показала проверка, оказывать практическую помощь комитетам профсоюза учебных заведений.** Работа эта должна быть многоплановой. Цель ее – рождение в стенах учебного заведения не только отличного специалиста, члена профсоюза, но и человека с активной жизненной позицией. Надо больше заниматься воспитанием профсоюзных активистов, лидеров. Вы мне можете возражать, что совсем не обязательно всем в жизни быть профсоюзными лидерами. К этому никто и не призывает.

(Окончание на 4-й стр.)

В сегодняшнем номере газеты публикуются материалы IV пленума обкома профсоюза, обсудившего 9 декабря 2016 года ход реализации Концепции молодежной политики Профсоюза работников АПК РФ, утвержденной VI съездом Профсоюза (печатаются с небольшими сокращениями).



# Выступления участников



**В.С. МАКСИМЕНКО – председатель Корочанского райкома профсоюза:** «В нашей профсоюзной организации молодых работников в возрасте до 35 лет насчитывается 840 человек. Не так уж и много, но роль их в реализации профсоюзных задач весьма значительна, и мы стремимся всячески поддерживать начинания молодежи в сфере труда, досуга, воспитания детей и т.д. Сегодня райком вместе с молодежным советом целенаправленно работает в таких направлениях, как защита социально-экономических интересов молодых работников, привлечение их к активной профсоюзной деятельности, обучение актива. Реализуем эти цели через участие в профсоюзных мероприятиях и акциях, в различных молодежных проектах – имиджевых, агитационных, обучающих, спортивных, культурных и т.д.

Районный молодежный совет поддерживает

постоянные контакты с советами, созданными в большинстве первичных профсоюзных организаций. При этом наставничество используется как один из самых надежных способов закрепления молодежи на производстве и вовлечения ее в общественную жизнь коллектива. Таких наставников у нас на сегодня 22, и у каждого – по две подопечных. Активно проявляет себя во всех делах молодежь ЗАО «Агрофирма «Русь», ООО «Белогорье и К», сельскохозяйственного техникума. Активисты ведут разъяснительную работу о роли и задачах Профсоюза, о правах, обязанностях и преимуществах профсоюзных организаций, участвуют в разработке проектов коллективных договоров и их реализации, контролируют своевременность присвоения разрядов, повышения тарифных ставок и окладов, готовят предложения для поощрения молодых работников по итогам года, участвуют в организации культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий, развитии спорта и туризма, пропаганде здорового образа жизни...

Надо учесть, что сегодня требования работодателей к работникам, в том числе выпускникам профессиональных учебных заведений, значительно возросли. Им нужны не просто квалифицированные исполнители, но люди надежные, заинтересованные в общих результатах труда. На этой основе техникум тесно сотрудничает с рядом предприятий: ООО «Зеленая долина», ООО «Агрофирма «Русь», ООО «Молоко», ЗАО «Корочанский плодопитомник», ООО «Золотая осень». Здесь студенты проходят технологические и преддипломные практики, сюда же приходят затем работать. Для профсоюзных это

создает замечательную возможность вести работу с молодежью в комплексе, непрерывно. И мы стремимся эту возможность не упустить.

В Корочанском сельхозтехникуме под руководством профкома активно работает совет студенческого самоуправления. Наши студенты – непременные участники районных и областных молодежных и профсоюзных мероприятий. Для первокурсников профсоюзная жизнь начинается с «профсоюзного урока» 1 сентября. Хорошим стимулом общественной активности служит ежегодная стипендия ЦК Профсоюза работников АПК РФ. Портреты стипендиатов можно увидеть на специальных стендах, установленных в техникуме и в райкоме. Мы поддерживаем связь с активистами и после окончания учебы, чтобы помочь им адаптироваться в трудовых коллективах и одновременно включиться в профсоюзную жизнь.

Важное звено в работе с молодежью – профсоюзная учеба. Мы ведем ее постоянно на разных уровнях. Например, занятия в районной школе молодых профлидеров прошли в декабре 2015 и апреле 2016 года с участием молодежи 4 районов – нашего и Старооскольского, Губкинского, Чернянского. А в конце ноября 2016 года два члена районного МС участвовали в Белгородском региональном форуме работающей молодежи «Профскилл», где одной из центральных тем была история профсоюзного движения в России.

Для райкома молодежный совет – отличная помощница. Сегодня его возглавляет Екатерина Чумакова, которая опыта набиралась, будучи председателем МС ООО «Белогорье и К». До нее

неплохо поработала Наталья Кобелева. Совет работает по плану, и хочу отметить, что в 2016 году из 16 мероприятий к пленуму было выполнено 14. В их числе было и 5 новых мероприятий: молодежная пресс-конференция, молодежная экологическая акция, «круглый стол», деловые игры, семинар – с общей направленностью на усиление мотивации профсоюзного членства. Остальные – традиционные: акции и праздничные программы в честь Дня Победы, 1 Мая, Дня семьи, любви и верности, Дня российского флага, Татьянинного дня и др.

На 2017 год райком и молодежный совет главными направлениями в совместной работе считают: 1) привлечение актива через расширенные заседания в формате пресс-конференций, 2) создание базы данных талантливой профсоюзной молодежи, 3) более широкое участие в различных конкурсах, фестивалях и форумах и 4) более продуманное и конкретное обсуждение молодежных проблем в формате «круглых столов» с привлечением специалистов соответствующих служб с предприятий и с районной администрации – с целью решения этих проблем.

Их, конечно, немало. И для более оперативного принятия мер в интересах молодежи как раз и нужно усиливать ряды активистов и лидеров, продвигать их в выборные органы, в т.ч. местной власти. Пора, видимо, переходить от «работы Профсоюза с молодежью» к настоящей «работе молодежи в Профсоюзе». В ближайшей перспективе стоит и обобщение такого опыта инициативной и эффективной молодежной профсоюзной работы...

**В.В. МАМАТОВА – председатель молодежного совета областной профсоюзной организации:** «Профсоюз – одна из немногих структур, где частая смена лидеров недопустима: слишком много времени уходит на их становление и закалку, на изучение специфики производства и потребностей коллектива, на установление контактов с людьми и руководством. В этой связи особую важность приобретает подготовка действующими лидерами надежной смены себе. Резерв у нас большой. Белгородская молодежь все активнее примыкает к профсоюзному движению. Но для того, чтоб она действительно стала достойным «будущим», ей надо больше внимания уделять в настоящем: направлять, поддерживать, продвигать, поощрять – и одновременно учить, предостерегать от ошибок. И наш МС вместе с другими профсоюзными органами постоянно нацелен на эту работу. Тесно сотрудничаем в этом направлении, конечно же, с молодежными советами в районах и с молодежным советом областного объединения организаций профсоюзов.

Нашему МС скоро 10 лет. И поле деятельности у него обширно. Молодые работники предприятий и организаций АПК, студенты аграрного университета и средних аграрных учебных заведений как будущие работники отрасли – это

действительно та сила, которая может влиять на принятие и исполнение решений, касающихся интересов молодежи. Может и на деле этим занимается. На каких основных направлениях мы работаем? Это организационное, учебно-методическое, информационное, спортивное и культурно-массовое. Работаем по плану. Заседания проводим раз в квартал, но при необходимости собираемся дополнительно. Как правило, в повестках – знакомство с практикой работы советов с целью обмена положительным опытом, а также во избежание возможных промахов. Так, в 2015-2016 годах о своей работе отчитались председатели МС следующих профсоюзных организаций: ГК «Агро-Белогорье», ОАО «Колос», ОАО «Белгородский молочный комбинат», ФГБНУ «Белгородский НИИСХ», департамента АПК и воспроизводства окружающей среды, ряда районных профсоюзных организаций. Особое внимание, разумеется, уделяли злободневным для молодежи АПК вопросам.

Информационную работу усиливали в основном через сайт областной профсоюзной организации. В разделе сайта «Молодежный совет» можно найти сообщения практически обо всех проведенных мероприятиях. Больше публикаций стало и в печатных СМИ – журнале «Агропрофкурьер»,

областных профсоюзных изданиях, районных и корпоративных газетах. В перспективе – открытие на сайте обкома страничек профкомов и молодежных советов.

Молодежь АПК всегда находится в первых рядах участников различных профсоюзных акций и митингов, организуемых в защиту прав и интересов работников отрасли. Тем самым способствуя сплочению профсоюзной организации, росту ее авторитета. Немаловажное значение для активизации молодежи имеет профсоюзная учеба. В частности, представителей нашего Профсоюза всегда можно найти среди слушателей Школы молодых профлидеров, организованной БОООП. И хотя большинство работает в производственной сфере, работодатели тем не менее идут навстречу пожеланиям Профсоюза и отпускают на учебу своих работников. В последних числах ноября, в частности, наши молодые профлидеры приняли участие в Белгородском региональном форуме работающей молодежи «Профскилл», где получили знания по истории профсоюзного движения и основам проектного управления, а также пополнили свои деловые навыки. А в середине декабря на Всероссийском молодежном профсоюзном форуме «Стратегический резерв 2016» в Пятигорске областную организа-



цию АПК представляли два наших признанных лидера – Никита Епифанцев (Белгородская районная организация) и Евгения Соловьева (профсоюзная организация ГК «Агро-Белогорье»).

Вот так, по таким направлениям, областной молодежный совет и планирует вести работу впредь, не сбавляя темпов. Тот факт, что ЦК Профсоюза неоднократно отмечал наш положительный опыт реализации молодежной политики, должен лишь усиливать ответственность за результаты работы.



**Д.Н. МОЗГОВОЙ – председатель молодежного совета ОАО «Белгородский молочный комбинат»:** «Хочу начать выступление с благодарности Николаю Нестеровичу Чуприне, Валентине Ивановне Харебиной и Зое Алексеевне Корневой – за то, что доверили участвовать в конкурсе «Молодой профлидер года» и очень помогли советами. Открою небольшой секрет: накануне мне позвонила Вероника и сообщила: мол, Чуприна тоже рад, что мы заявись. И когда я выходил потом на сцену, каждый раз вспоминал – а Чупри-

на-то рад!.. И это придавало столько сил, что я проиграть просто не мог.

А если серьезно, то поддержка старших коллег, их неподдельный интерес и внимание очень нужны молодым. Это крайне важно и для сохранения преемственности в работе, которую я сравнил бы с несвязываемой, но очень крепкой нитью, связывающей поколения и идеи, помогающей выдерживать невзгоды на пути к цели. Что на комбинате профсоюзные традиции сильны, я ощутил сразу, как пришел сюда работать. Зоя Алексеевна была одной из первых, кто поговорил со мной обстоятельно, подробно рассказал о коллективе, его истории. Я понял – здесь можно самореализоваться как в профессии, так и в общественной работе. Сначала я был в активе молодежного совета, через год меня избрали его председателем.

Первым настоящим испытанием стала работа в комиссии по подготовке проекта нового коллективного договора. Опыт при этом получил колоссальный – ведь нашими оппонентами в ходе переговоров были высококвалифицированные специалисты, и действовали они, что называется, с позиции силы. После заключения колдоговора меня прямо спросили: я работать пришел на комбинат или общественной деятельностью зани-

маться?.. Но остались и приятные воспоминания: одобрение мне выразили даже те, кто сторонниками профсоюза до этого явно не были... Не забуду этот колдоговор еще и потому, что понял: наши позиции в общении с социальными партнерами ослабляет недостаток правовой аргументированности. Лучше всего было бы своего юриста в активе иметь. А пока самому надо штудировать и законы, и практику их применения, и в целом в курсе профсоюзных противостоятелей оставаться.

Возможности для учебы у нас тоже есть. На комбинате, к примеру, действует своя школа профактива. Основательные знания дает Школа молодого профлидера при МС БОООП. Я – ее выпускник 2015 года, а сегодня в ней учатся еще два моих товарища по совету. Организаторам школы тоже спасибо. Я бы предложил только в этой связи хотя бы раз в год проводить выездные занятия. Всего по часу, в обеденный перерыв. Осознание того, что ты часть чего-то большого и значительного плюс личное знакомство с известными лидерами, порой такими же молодыми – это сильное чувство, оно выводит из информационного вакуума и придает силы, рождает ответную инициативу.

Главный принцип в работе нашего профкома и МС – демократия. Мы не принуждаем – мы дого-

вариваемся. А договор, как известно, дороже денег. При поступлении на работу каждому новичку вручаем листовку «Заручись поддержкой Профсоюза!» В ней изложены все ситуации, при которых работник может обратиться в профком и на основе законов и профсоюзных соглашений получить реальную помощь. Но воспользоваться такой возможностью или нет – каждый решает для себя сам.

Хочу заметить, что этот профсоюзный стиль диалогов и договоренностей органически проецируется и на общественно-политическую жизнь. У них общий вектор – к социальному миру, сплоченности общества. Вспомним: в ежегодном послании Президента к Федеральному Собранию сказано об исключительной важности объединения граждан вокруг общенациональных патриотических ценностей. Принципы солидарности и справедливости провозглашает и наш Профсоюз, призывая людей труда к единению для защиты как своих экономических интересов, так и общекультурных народных традиций, бережно сохраняемых сельским населением. Так кому, как не профсоюзам, объединяющим миллионы людей в своих первичках на предприятиях всех форм собственности, откликнуться на слова Президента и возложить работу по солидаризации общества?...



# IV пленума обкома профсоюза



**В.А. ВАВИЛОВА** – председатель профкома Яковлевского политехнического техникума: «Сегодня мы обсуждаем очень злободневную тему. Можно сказать, вечную тему воспитания молодежи, которая спустя годы, конечно же, ста-

нет «будущим» государства и общества, при этом по-своему формулируя и решая задачи своего «настоящего», чтоб затем так же бережно передать его новым поколениям. Этот круговорот не имеет конца, но каждый виток начинается с детства и проходит свои этапы. И на каждом из них, согласитесь, профсоюз находится рядом: помогает молодой семье, матери с ребенком, детсаду и школе, учащейся и работающей молодежи...

В этой цепочке аграрные учебные заведения, входящие в структуру Профсоюза АПК, в том числе наш Яковлевский политехнический техникум, являются немаловажным связующим звеном. Мы обучаем вчерашних школьников профессии и в то же время учим их жить, воспитывая рабочее достоинство, классовое самосознание, гражданское законопослушание, общественную активность и т.д. То есть готовим всесторонне развитую личность, как еще недавно говорилось. И от того, что мы успеем заложить в их умы, во многом зависит наше общее будущее.

Как и что для этого делается у нас? Профорганизации техникума 8 лет. Постоянное внимание со стороны райкома нам особенно необходимо. И мы его ощущаем – председатель райкома Сергей Николаевич Селихов у нас частый гость. Мы тоже используем в организационной работе листовки «Зачем нужен профсоюз?» Сначала вручали их сотрудникам – они одобрили, потом решили всем учащимся раздавать при вступлении в профсоюз. Для первокурсников дополнительно проводим «профсоюзный урок» 1 сентября – об истории возникновения, развития и современных задачах профсоюзного движения. На этих уроках нередко и родители присутствуют.

В период учебы массовые мероприятия планируются тоже с расчетом на гостей – спонсоров, выпускников, ветеранов техникума. Хотя наше учебное заведение и не является строго аграрным, наши специалисты в АПК всегда востребованы, вплоть до парикмахеров. И по уровню подготовки мы стремимся планку держать высоко. К

этому сегодня заинтересованно относятся и работодатели. Так, очень помогает в организации учебного процесса ООО «Металл-групп», детей наших туда и на работу приглашают, и направления им дают в вузы для продолжения образования. Ребята наши активно участвуют в общественной жизни у себя в техникуме и за его пределами – для этого созданы все условия. Большинство живет в хорошем общежитии, у них есть отличные наставники-педагоги.

Хочу подтвердить – профсоюзная стипендия является хорошим стимулом для учащихся в учебе и общественной жизни. Согласна: надо судьбы активистов профсоюза отслеживать, чтоб они могли и дальше приобретаемые знания и навыки использовать для пользы профсоюзного дела. Но это непросто – ребята уходят в армию, оттуда не все в родные места возвращаются. Тем не менее в любом случае внимание к молодежным делам и проблемам надо усиливать, а ребят с лидерскими качествами не упускать из поля зрения...»

**Н.Н. ЛЕМЕНТЬЕВА** – главный специалист по работе с персоналом АПК «Дон»: «С удовольствием поделюсь опытом работы с молодежью и для молодежи, проводимой совместно профкомом и руководством корпорации «Дон» – а в нее входят компании «Алексеевский бекон», «Агро-Оскол», Алексеевский комбикормовый завод и АПК Дон». Всего на территории области в корпорации трудятся более тысячи человек. Все они – члены профсоюза, а около 40 процентов – это работники в возрасте до 35 лет. Кроме того, «своими» мы считаем и учащихся Алексеевского агротехнического техникума, для которого с 2013 года являемся якорным предприятием в деле подготовки квалифицированных рабочих кадров для АПК. И поскольку сегодня молодежь оказалась в центре внимания всех трех сторон социального партнерства, то этот аспект деятельности отнесен к числу приоритетных и в нашей корпорации. При этом работу строим в двух направлениях – с работающей молодежью и с учащейся.

Расскажу чуть более подробно сначала о сотрудничестве с техникумом. Став для него полиго-

ном в обучении профессии, мы одновременно решаем и вопросы трудоустройства. За 3 года, в частности, к нам принято 238 выпускников. Создали наблюдательный совет (в него вохожу и я), где решаются задачи развития материальной базы учебного заведения, финансирования, организации учебного процесса на дуальной основе, вплоть до количества приема учащихся и т.д. Представители АПК «Дон» – частые гости у ребят. На выпускном вечере трактористов-машинистов сельхозпроизводства исполнительный директор ЗАО «Агро-Оскол» Шустер Герхард Хенри, например, вручал студентам, отличившимся на практике, Почетные грамоты и денежные премии. На уборке кукурузы они работали наравне с опытными механизаторами, и их также поощрили за хорошие результаты. Неоднократно выступал на студенческих мероприятиях и зам.технического директора по растениеводческому направлению ООО «АПК Дон» Д.В. Воробцов. В целом же отличительными особенностями сотрудничества с техникумом стали наставничество, сопровождение талантливой молодежи, софинансирование

подготовки кадров, мотивация выпускников к дальнейшей работе на предприятиях АПК.

Что касается работающей молодежи, то отмечу, что хотя компаний у нас несколько, первичная организация одна и вектор ее деятельности общий. Кроме собраний в структурных подразделениях, ежегодно проводится общее собрание профактива корпорации, где обсуждаются итоги выполнения колдоговора и планы различных мероприятий: культурно-массовых, спортивно-оздоровительных, воспитательных и т.д. Хочу подчеркнуть: все, что намечаем, обычно выполняем. В 2016 году, например, большинством нуждающихся в санаторно-курортном лечении работников и их детей получили путевки в белгородские здравницы и на побережье Черного моря – за счет средств профсоюза и компании. Выделяются деньги на занятия физкультурой и спортом (абонементы в плавательный бассейн, на ледовую арену, в тренажерные залы и др.), на сдачу норм ГТО, проведение спартакиад и т.п. Организуются регулярно коллективные посещения концертов и спектаклей в театрах Белгорода, Воронежа, Москвы по



льготным билетам, паломнические поездки и экскурсии по историческим местам Белгородчины, России, Белорусии. Детей в 2016 году впервые свозили в развлекательный центр Липецка, и это так всем понравилось, что на общем собрании решили в 2017 году во время летних каникул съездить туда как минимум по разу в месяц...»



**С.В. БУРАВОВА** – председатель профорганизации Староскольского агротехнологического техникума: «Наш техникум обрел свой нынешний статус в 2012 году, будучи реорганизованным на базе профучилища №9. За все годы

существования учебное заведение подготовило более 15 тысяч специалистов, которые внесли свой большой вклад в развитие региона. Сегодня мы готовим рабочие кадры вместе с якорным предприятием – ЗАО «Белая птица», которое оказывает помощь в развитии материальной базы и принимает на производственную практику будущих слесарей КИПиА, автомехаников-сварщиков, крановщиков, механизаторов. Перед коллективом учебного заведения стоит задача – обеспечить не только высокий уровень профессиональной подготовки, но также воспитание навыков культурного и общественного поведения. В этих направлениях с администрацией техникума тесно взаимодействует и профорганизация студентов, созданная в январе 2011 года и охватывающая 90% учащихся.

Какие формы и методы используем мы в своей работе? «Профсоюзный урок» в День знаний и лекции «Зачем нужен профсоюз?» для 1-курсников, включающие историю возникнове-

ния и развития профсоюзного движения в России, современный этап и его задачи, трудовые права работников в свете сегодняшнего законодательства. Основные направления – вовлечение молодежи в активную общественно-политическую жизнь, воспитание таких качеств, как гражданственность, патриотизм, здоровый образ жизни, а также профилактика правонарушений. Формы используем самые разнообразные: праздники – День города, посвящение в Профсоюз, встречи – с участниками Великой Отечественной войны, афганской и чеченской войн, шествия – над семьями погибших воинов, факельные шествия – в День Победы, митинги – в День воинской славы на площади Победы, конкурсы – «А ну-ка, парни!», «К защите Родины готовы!», акции – «День добрых дел» с посещением детских домов и приютов с подарками, «Протяни руку», «Мы рядом», «Спасибо, донор!», «Белая ромашка», «Зеленые насаждения» и др. На территории Федосеевского сельского поселе-

ния наши студенты участвовали в региональной акции «Дерево памяти» в честь 70-летия Победы, высадив именные деревья на вернувшихся с войны жителей села. Трудовые десанты проводим ежегодно: благоустраиваем территории, адресно помогаем ветеранам на дому, в стенах техникума наводим порядок... В Новый год – особое внимание профком оказывает детям студентов. Спортивные соревнования – не пропускаем ни одно...»

Весь коллектив техникума гордится своими молодыми активистами, лауреатами профсоюзных стипендий – Юлей Часовской, Настей Алферовой, Анной Дураковой и другими, которые уже сейчас ясно определили свои профессиональные цели и общественные позиции. Вместе с руководством техникума профком и создает те необходимые условия для учебы и всестороннего саморазвития, будь то научно-исследовательская работа, художественное творчество, спорт или профсоюзная деятельность...»

**А.А. БАЖИНСКАЯ** – зам.председателя профсоюзной организации студентов и аспирантов Белгородского аграрного университета им.В.Я.Горина: «Наша студенческая семья – самая многочисленная: 3500 человек. Более важное направление, чем работа с молодежью, в нашей профсоюзной работе просто быть не может. И мы стремимся охватить все ее многообразные аспекты, все время придумываем что-то новое – более интересное и действенное. Задача наша тоже ясна – усилить положительный имидж Профсоюза, сделать близкими и понятными его цели для каждого молодого человека, только только вступающего в жизнь. Зачем это ребятам нужно, объяснять приходится каждый день, причем не столько словами, сколько практическими действиями. И в этом – самая суть...»

Используем мы для этого самые разные, хорошо отработанные способы, методы, формы, а также ищем новые. И каждое из наших мероприятий – праздники календарные и свои университет-

ские, спортивные соревнования всех уровней, творческие фестивали и общественно-политические акции вплоть до общероссийского масштаба – все они могут и должны служить теми «информационными поводами», благодаря которым роль и авторитет Профсоюза будут возрастать, раскрывая его смысл и значение. Мы немало даем такой информации: в университетской газете, в профсоюзных – «Единство» и «Зори Белгородчины», в колхозной «За изобилие», в районной «Знамя», в соцсетях. Есть страничка профкома и на сайте университета. В 2017 году, что объявлен Годом профсоюзной информации, постараемся еще лучше спланировать свои публикации, определить конкурсные материалы и авторов.

Поскольку наши выпускники – специалисты с высшим образованием, будущие организаторы и руководители производственно-экономических и социально-трудовых процессов, особые требования нужны к их юридической грамотности. И профорганизация со своей стороны участвует в

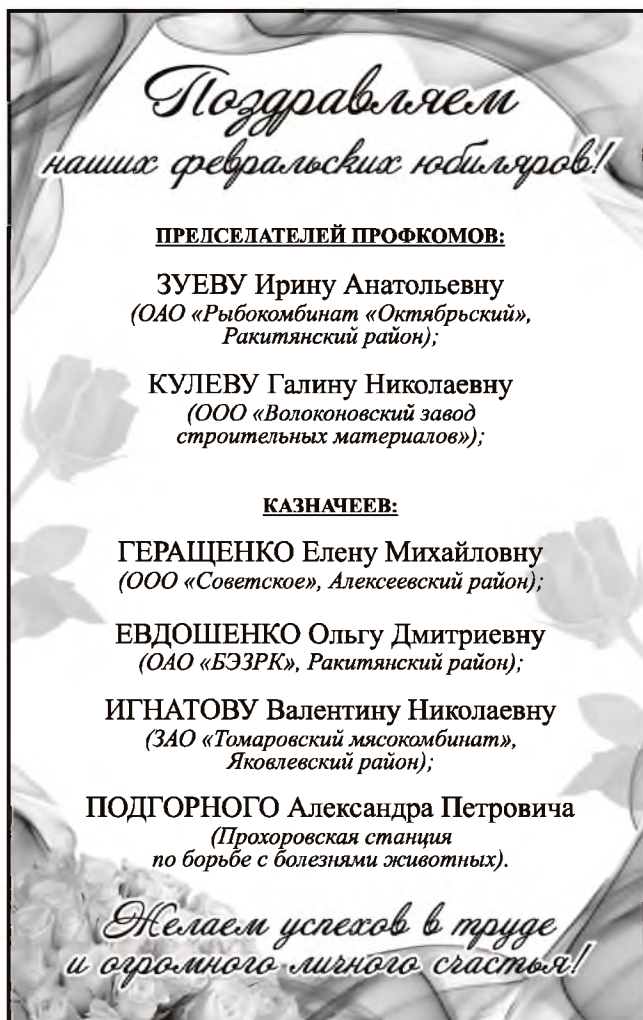
этом. В университете работает Школа профактива, проводятся «профуроки», лекции, мастер-классы. Активнее стали мы привлекать к своей работе и бывших выпускников университета. Нередко они становятся и участниками, и спонсорами наших знаковых мероприятий – таких, например, как День университета. Поддерживаем связи и с недавними выпускниками: активные здесь, они и в трудовых коллективах сразу включаются в профсоюзную жизнь. Например, Александр Сергиенко и Александр Лисавцов, работающие в колхозе им.В.Я.Горина, избраны в профком и организуют спортивные мероприятия. Кстати, на базе этого знаменитого колхоза действуют несколько научных лабораторий университета. Здесь же и практику проходят наши студенты, а некоторые остаются работать. Так же, как и на других ведущих сельхозпредприятиях района и области, где на договорной основе проходят производственную практику наши студенты.



Хорошим стимулом для профсоюзной молодежи являются стипендии Профсоюза. А для студенческих профкомов – это хорошая поддержка в работе.»

(Окончание на 4-й стр.)



**ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ПРОФКОМОВ:**

**ЗУЕВУ Ирину Анатольевну**  
(ОАО «Рыбокомбинат «Октябрьский»,  
Ракитянский район);

**КУЛЕВУ Галину Николаевну**  
(ООО «Волоконовский завод  
строительных материалов»);

**КАЗНАЧЕЕВ:**

**ГЕРАЩЕНКО Елену Михайловну**  
(ООО «Советское», Алексеевский район);

**ЕВДОШЕНКО Ольгу Дмитриевну**  
(ОАО «БЭЗРК», Ракитянский район);

**ИГНАТОВУ Валентину Николаевну**  
(ЗАО «Томаровский мясокомбинат»,  
Яковлевский район);

**ПОДГОРНОГО Александра Петровича**  
(Прохоровская станция  
по борьбе с болезнями животных).

*Желаем успехов в труде  
и огромного личного счастья!*

**ВНИМАНИЕ – КОНКУРС!**

В связи с объявлением 2017 года Годом профсоюзной информации обком Профсоюза работников АПК РФ объявляет конкурс в двух номинациях: на лучшую организацию информационной работы среди райкомов отраслевой профорганизации и на лучший авторский материал о деятельности Профсоюза.

Более подробно с условиями конкурса можно ознакомиться на сайте обкома или по телефону 27-04-35.

**«НЕ РАЗРЫВАЯ ЦЕПОЧКУ...»**

(Окончание.  
Начало на 1-й стр.)

Просто надо понимать, в какое время мы живем. Безразличие, равнодушие, тем более отказ от вхождения в общественную организацию, в т.ч. Профсоюз, невыгодно, даже губительно для отдельного человека. Об этом надо чаще и аргументированнее говорить в молодежной среде...

Помните, раньше была установка – начинать рабочий день с фермы? Если ее перефразировать, то сегодня профработникам надо начинать работу с посещения учебного заведения. Надо взять это за правило.

Некоторые профкомы считают, что они свою работу хорошо делают, указания все исполняют, но при этом даже профсоюзные билеты не всегда вручают. Редко проводятся и собрания, тем более «круглые столы» с профсоюзным уклоном, мало оказываем помощи при подготовке и принятии соглашений, не всегда подводятся их итоги. Самокритично скажем и о себе, что редкие мы там гости. Оттого зачастую, как видим, и отдача от нашей деятельности невелика. Более того – профкомы теряют вообще связь с выпускниками, т.е. с членами профсоюза... Эти недостатки надо изживать.

Остановимся на деятельности с работающей молодежью, в т.ч. пришедшей из учебных заведений. Комиссия посмотрела также и эту работу. А она по-разному идет в рабочих коллективах, а то и вовсе не идет. Надо,

чтобы профкомы предприятий заинтересованно относились к вновь прибывшим членам профсоюза, тем более не членам профсоюза. Нужны личные встречи, беседы, обсуждение жизненно важных вопросов, нужны рассказы о деятельности первичной профсоюзной организации, коллективном договоре и т.д. Где это делается – там и результат есть. Даже кадровики нас поддерживают, если работу с ними выстроить правильно.

**А каковы должны быть действия райкомов? Ответ простой: не должен для них остаться незамеченным приход на предприятие ни одного молодого специалиста.** Такая постановка вопроса позволит, с одной стороны, повысить охват профчленством в действующей профорганизации, с другой же, если ее нет, через контакты с вновь прибывшими молодыми людьми начать переговоры о необходимости ее создания. И мне хотелось бы, чтобы уже в 1 квартале 2017 года райкомы по каждому предприятию знали конкретно, сколько там прибыло молодежи, откуда они, в чем нуждаются, какие у них есть вопросы. **Вношу предложение в 1 квартале на президиуме обкома рассмотреть итоги этой работы.**

Я ни в коем случае не отрицаю необходимости встреч с руководителями, взаимодействия с ними на условиях социального партнерства. Но пришло время мотивации членов трудового коллектива при поддержке

именно неравнодушных молодых активистов, прошедших хорошую профсоюзную школу в стенах учебного заведения. Надо понять – эта работа в интересах самой молодежи. Мы должны помочь ей уйти от потребительского отношения к профсоюзу, научить решать свои проблемы не просьбами и критикой, а через объединение в организации, через собственные инициативы и проекты.

Надо больше молодежи привлекать к участию в профсоюзных образовательных семинарах, «круглых столах», где они могут знакомиться с законодательными актами, обсуждать наиболее проблемные, затем доводить их до сведения работодателей и властей и дальше действовать в нужных направлениях с помощью профсоюзной организации. **Надо всем нам учиться работать так, чтобы влиять реально на взаимоотношения между трудом и капиталом...**

В Год профсоюзной информации надо усилить информационную деятельность... Это «кодексы» для профсоюзных активистов от молодежи. Вносите предложения, действуйте, давайте знать о себе, о ваших делах. К вашим услугам газета, интернет, организуем «круглые столы» на предложенные вами темы, пригласим для встречи всех, чьи ответы на свои вопросы пожелаете услышать. Мы готовы открыты на сайте обкома странички профкомов всех учебных заведений и всех районных молодежных советов.

Хочу сказать вкратце об участии в проектной работе. Имеются большие возможности в этом направлении. О них высказался Президент, под них выделены солидные гранты. Это настоящая серьезная работа для молодых. Дерзайте, показывайте себя! Тон здесь должны задавать районные и областной молодежные советы. Надо встречаться, обсуждать, давать предложения комитетам профсоюза – мы все ваши помощники. Профсоюзы были раньше «школой коммунизма». Теперь же, как сказал губернатор области, они должны стать «школой управления проектами»...

Я постарался очень кратко сказать лишь о главных задачах профкомов и молодежных советов в плане мотивации. Тем самым дать возможность выступающим подробнее осветить свою работу по данному вопросу и дополнить доклад, с чем-то согласиться и внести свои предложения по улучшению работы или выступить с пользой для дела критически. Мы вам будем очень благодарны.

Считаю, что сегодня должен состояться полезный разговор, касающийся не только молодежи, но и тех, кто молод душой, кому небезразлична дальнейшая судьба нашего Профсоюза, кто готов личными действиями способствовать изменению ситуации к лучшему в деле мотивации профсоюзного членства. Убежден – совместной работой мы сможем достигнуть поставленных целей!

**Выступления участников IV пленума обкома профсоюза**

(Окончание. Начало на стр.2,3)



**А.И.АНИСИМОВ – главный специалист по научной работе Белгородской межобластной ветлаборатории:** «Докладчик начал с того, что в сегодняшних условиях профсоюзам непросто работать, особенно в плане роста численности. Действительно сложно. Потому что все завязано на экономических процессах, а на них общественными мерами не очень-то повлияешь. Сегодня в стране декларируется политика импортозамещения, но каковы условия для его развития? Сравним: кредиты у нас даются под 20% – в США 0,5; в среднем на 1 гектар пашни господдержка составляет у нас 500 рублей – в Европе 500 евро. Казалось бы, какая тут может быть конкурентоспособность? И тем не менее нас не поставили на колени их санкции, мы двигаемся вперед!

Не у всех, конечно, получается одинаково хорошо, и даже в совершенно равных, казалось бы, условиях прибыльность все-таки очень отличается. В чем тут дело? А ответ напрашивается простой: успех там, где сохранились лучшие специалисты советской закалки. Да и в целом, как и прежде, человеческий фактор играет решающую роль, и «умной» экономикой по-прежнему делают «умные люди». В последние годы в подготовке кадров для АПК произошли серьезные изменения. Профсоюз тоже не остался от них в стороне. Но есть ли у него для влияния на эту сторону общепроцесса свое надежное место, свой плацдарм? Думаю, что есть. Во-первых, надо расширить свое участие в работе с аграрными, которые создавались департаментом АПК и агроуниверситетом с помощью работников различных служб и ведомств, входящих в структуру Профсоюза АПК. На днях состоится конкурс «Я – лидер», опять же для школьной молодежи. Вопросы в программе конкурса очень серьезные, и ребята порой сами просят их усложнять, явно настроенные в будущем работать в агропромышленной отрасли. Хорошо бы от имени Профсоюза родителем детей-победителей Благодарности направлять. Да в школах поддерживать их авторитет именно своими профсоюзными мерами. Это было бы хорошей мотивацией для последующего выступления в ряды нашей организации. А профсоюзный дух очень нужен управленцам, чтоб в интересах всех работников двигать вперед сельское хозяйство, агропромышленный комплекс...»

за поддержку всех начинаний. Молодежь АПК – яркая, талантливая, и очень важно, чтоб наше сотрудничество не только не ослабевало, а становилось все более тесным и интересным для всех его участников.

Мы открыты для взаимодействия и в свою очередь готовы поддержать ваши инициативы. Прозвучавшая сегодня мысль о расширении профсоюзного влияния также и на школьную молодежь мне близка и понятна. На мой взгляд, это верный вектор в нашей общей работе. Мы готовы помочь вам и другим подсказать важность такого подхода к приобщению белгородской молодежи к профсоюзным целям. Надеюсь, управление молодежной политики области также окажет в этом начинании свою поддержку. Будем вместе расширять поле деятельности – учебное, информационное, спортивное, культурное, общественно-политическое.

Год профсоюзной информации обязывает нас еще больше внимания уделить расширению границ информированности всех слоев общества о наших профсоюзных делах, целях, формах работы и, конечно же, ее результатах – в интересах трудовых коллективов и отдельных работников...»



**Л.М.КУКОВИЦКАЯ – председатель молодежного совета БОООП:** «Мне вдвойне приятно присутствовать сегодня на вашем пленуме. Это мой непосредственно вопрос как председателя совета, и я получила массу новой интересной информации о вашей молодежи и ее делах, о планах и перспективах. Эту информацию мы обязательно используем, планируя работу своего совета.

С другой стороны, я могу сегодня лично сказать вам всем большое спасибо за тесное сотрудничество с нашим молодежным советом, за активное участие во всех наших мероприятиях,

**УЧРЕДИТЕЛЬ:**  
Белгородская областная организация профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации.

**ЧЛЕНЫ РЕДКОЛЛЕГИИ:**  
Н.Н.Чуприна, В.И.Харебина, Е.А.Луговская,  
З.А.Корнева, Ю.А.Ковач.

Газета зарегистрирована 18 мая 2015 г.  
Управлением Федеральной службы по надзору  
в сфере связи, информационных технологий и  
массовых коммуникаций по Белгородской области.  
Свидетельство ПИ № ТУ 31-00217.

**АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ:**  
308004, г.Белгород, б-р Народный, 55.  
Тел.: 27-04-35, 32-73-30, факс: 27-03-26.  
<http://profapk.bel31.ru>  
e-mail: [zori-bel@yandex.ru](mailto:zori-bel@yandex.ru)

**ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР Ю.А.КОВАЧ.**

Газета отпечатана в типографии «Константа».  
Адрес типографии: 308017, г.Белгород,  
ул.Менделеева, 6.  
В печать подписана по графику и фактически в 12-00.

Выходит 1 раз в месяц по пятницам.  
Тираж 2600 экз. Объем 1 п.л. Заказ 37943.

